

Kontakt

ACADEMY of LABOUR gGmbH
Mertonstraße 30
60325 Frankfurt am Main
Tel.: +49 (0) 69 97789749
Fax: +49 (0) 69 7073469
E-Mail: info@academy-of-labour.de

Ansprechpartnerinnen

Studiengangsleitung
Dr. Bedia Sahin

Studiengangsberatung
Dr. Ramona Buske



Fernstudiengang

Zertifikatsstudium Arbeitsmarktökonomik

Grundlagen für eine fundierte Mitbestimmung
auf dem Arbeitsmarkt –
theoriebasiert und praxisorientiert

Studienbeginn: 1. März 2018

Die Academy of Labour: Bildung für Beschäftigte

Die Academy of Labour bietet umfassende Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten mit arbeitnehmerorientierter Ausrichtung. Unser Angebot wendet sich vor allem an Beschäftigte der Gewerkschaften und von Non-Profit-Organisationen, Führungskräfte in der betrieblichen Interessenvertretung sowie betriebliche Kolleginnen und Kollegen:

- **Seminare:** themenspezifische Auftragsseminare und eigene Veranstaltungen von Arbeitsrecht bis Zeitmanagement
- **Studiengang Personal und Recht** (B. A. Business Administration, Schwerpunkt Personal und Recht): berufsbegleitender Bachelorstudiengang; Arbeitsbeziehungen, Arbeitspolitik und Arbeitsgestaltung aus gesellschaftswissenschaftlicher Sicht (Masterstudium ist im Aufbau)
- **Fernstudiengang Arbeitsmarktökonomik:** theoretisches, instrumentelles und empirisches Wissen zu ausgewählten Bereichen des Arbeitsmarktes
- **Weiterbildung Beteiligungsmanagement:** innovative Strategien und Maßnahmen, um Mitglieder und Belegschaften zu aktivieren und zu mehr Beteiligung zu ermutigen

Die 2015 gegründete Academy of Labour ist eine gemeinnützige GmbH mit der IG Metall als Gründungsgesellschafterin.

Mehr zu unserem Studien- und Fortbildungsangebot erfahren Sie auf unserer Website
www.academy-of-labour.de

Auf einen Blick

**Anmeldung zum
Zertifikatsstudium Arbeitsmarktökonomik**
seminaranmeldung@academy-of-labour.de
Anmeldeschluss: bis 4 Wochen vor dem
Beginn des jeweiligen Moduls

Ansprechpartnerinnen
Leitung: Dr. Bedia Sahin
b.sahin@eada.uni-frankfurt.de
Beratung: Dr. Ramona Buske
info@academy-of-labour.de
+49 (0)69 977 897 49

Bildungsinvestitionen
9.600 EUR bei Teilnahme am gesamten Studiengang
2.000 EUR bei Teilnahme an einer modularen Präsenzveranstaltung mit Leistungsnachweis
1.920 EUR bei Teilnahme an einer modularen Präsenzveranstaltung ohne Leistungsnachweis

Die Preise beinhalten Seminargebühren, Übernachtungen (EZ mit Frühstück), Mittagessen und Abendessen (jeweils mit einem Getränk).

Teilnehmerzahl
10 Teilnehmer/innen

Termine 2018/2019
Modul 1: 01.–03.03.2018
Modul 2: 19.–21.04.2018
Modul 3: 21.–23.06.2018
Modul 4: 20.–22.09.2018
Modul 5: 07.–08.12.2018 und 01.–02.03.2019

Veranstaltungsort
Dorint-Hotel Frankfurt-Oberursel
Königsteiner Straße 29
61440 Oberursel

Inhalt

Ziele des Studiums	2
Zielgruppen	3
Studieninhalte und Aufbau	4
Modul 1	5
Modul 2	6
Modul 3	7
Modul 4	8
Modul 5	9
Ablauf des Studiums	10
Referentin	11
Veranstaltungsort	12

Ziele des Studiums

Eine umfassende Kenntnis des Arbeitsmarkts ist unentbehrlich, um die Interessen von Beschäftigten erfolgreich vertreten zu können. Denn der Arbeitsmarkt ist nicht nur von enormer wirtschaftlicher Bedeutung: Er spielt auch eine erhebliche Rolle für die Sozialpolitik und gestaltet Rechtsbeziehungen zwischen Beschäftigten und Arbeitgebern.

Wissen rund um den Arbeitsmarkt

Unser Zertifikatsstudium Arbeitsmarktökonomik vermittelt theoretisches, instrumentelles und empirisches Grundlagenwissen sowie spezielle Kenntnisse zu ausgewählten Bereichen des Arbeitsmarkts. Dies befähigt die Teilnehmer/innen beispielsweise

- Stellungnahmen für politische Entscheidungen abzugeben,
- gewerkschaftliche Forderungen an Kommunen und Bundesländer zu formulieren,
- anhand statistischer Daten und aktueller Entwicklungen die künftigen Herausforderungen auf dem Arbeitsmarkt zu erkennen,
- betriebliche Themen wie etwa die Altersversorgung zu gestalten sowie
- im Kontext der internationalen Zusammenarbeit auch die Tarifsysteme anderer Länder einzuschätzen.

Zielgruppen

Das Studienprogramm richtet sich an Fach- und Nachwuchskräfte aus Gewerkschaften und Non-Profit-Organisationen sowie an Beschäftigte aus Wissenschaft und betrieblicher Praxis, die ihre Kenntnisse rund um Arbeitsmarkttheorien und -politiken vertiefen möchten.

Das Zertifikatsstudium bietet damit eine einzigartige praxisbasierte Weiterbildungsmöglichkeit und eignet sich insbesondere für

- Kolleg/innen aus den Fachabteilungen Arbeitsmarktpolitik, Grundsatz, Internationales und Europa, Sozialpolitik, Arbeitsrecht, Lohn- und Tarifpolitik sowie Wirtschaftspolitik,
- Gewerkschaftssekretär/innen,
- Betriebs- und Personalrät/innen sowie
- Kolleg/innen aus öffentlichen Verwaltungen wie den Arbeitsagenturen und ihren Selbstverwaltungsgremien.



Studieninhalte und Aufbau

Das Studium umfasst fünf Module



Der Arbeitsmarkt im Gefüge der Gesamtwirtschaft

Modul 1

Qualifikationsziel

Ausgehend vom „Standardmodell“ Fragen zum Spannungsverhältnis zwischen kollektivem und individuellem Handeln auf dem Arbeitsmarkt beantworten zu können.

Leitfragen

- Wie bestimmt das Zusammenspiel zwischen kollektiven Regeln und individuellen Reaktionen die Lohnhöhe und die Beschäftigung?
- Wo liegen die gemeinsamen und die konträren Interessen?
- Welche Bedeutung haben hier die Gewerkschaften?
- Welche Bedeutung haben Güter- und Kapitalmärkte?
- Welche Anforderungen ergeben sich durch die Europäische Union?



Modul 2

Struktur und Dynamik des Arbeitsmarktes

Qualifikationsziel

Durch fundierte Kenntnisse über die Datenerhebung auf dem Arbeitsmarkt sowohl die Aussagekraft von Daten als auch die Ursachen der Entwicklung einschätzen können.

Leitfragen

- Welche Konzepte zur Datenerhebung auf dem Arbeitsmarkt gibt es?
- Was sind die Tücken und Lücken bestimmter Statistiken und Methoden?
- Welche Daten sind für welche Fragen relevant?
- Welche Faktoren treiben die Veränderungen an?
- Erleichtern oder verschärfen sie die Probleme?



Modul 3

Lohnpolitik und Tarifsysteme in Europa

Qualifikationsziel

Vergangene und aktuelle Tarifvertragssysteme unter Berücksichtigung der länderspezifischen Besonderheiten bewerten zu können (mit Schwerpunkt Europa).

Leitfragen

- Welche Quellen der Lohnfestsetzung sind zu unterscheiden?
- Was ist hinsichtlich der historischen Entwicklung von Tarifvertragssystemen festzuhalten?
- Welche Besonderheiten der kollektiven Akteure der Arbeitsbeziehungen gibt es?
- Wie schneiden die Tarifvertragssysteme in Europa im Vergleich ab?
- Was ist zur europäischen Integration festzuhalten?



Modul 4

Betriebliche Altersversorgung

Qualifikationsziel

Die Bedeutung der betrieblichen Altersversorgung in der Arbeitsmarktpolitik verstehen und über Grundlagen für das Handeln in der betrieblichen Interessensvertretung verfügen.

Leitfragen

- Wie sind die nationalen und europäischen Systeme organisiert?
- Welche Finanzierungsformen der betrieblichen Altersversorgung gibt es?
- Wie sehen die Ergebnisse einer ländervergleichenden Wirkungsanalyse aus?
- Welche wirtschaftlichen und sozialen Trends sind perspektivisch zu berücksichtigen?



Modul 5

Seminararbeit

Qualifikationsziel

Eine fundierte Argumentation im Rahmen einer wissenschaftlichen Arbeit darlegen.

Inhalte

Das Seminar analysiert aktuelle wirtschaftspolitische Themen in der Arbeitsmarktpolitik. Die Studierenden erarbeiten sich die Themen anhand ökonomischer Ansätze und empirischer Studien, basierend auf ihren eigenen Recherchen.

Ablauf des Studiums

Das Zertifikatsstudium kann zum einen als Einheit vollständig – bestehend aus fünf Modulen mit Leistungsnachweisen – absolviert werden (Ziel: Hochschulzertifikat). Zum anderen können die Module je nach thematischem Interesse auch einzeln – nach Wahl mit oder ohne Leistungsnachweise (Ziel: Teilnahmezertifikat) – besucht werden.

Studiendauer

- Regulär: 12 Monate
- Für Teilnehmer/innen an einzelnen Modulen: dreitägige Präsenzveranstaltungen

Studienorganisation

- dreitägige Präsenzveranstaltungen pro Modul
- modulares Selbstlernsystem durch Studienbriefe
- modularer Transfer der Studieninhalte auf ausgewählte aktuelle Themen
- Leistungsnachweise: Präsentationen, modulare Studienarbeiten, Seminararbeit
- Unterrichtssprache: Deutsch

Abschluss

- Hochschulzertifikat mit 31 Credit Points
- Teilnahmezertifikat

Referentin



Dr. Bedia Sahin ist Dozentin für Wirtschaftswissenschaften der Europäischen Akademie der Arbeit in der Goethe-Universität Frankfurt. Seit mehr als neun Jahren ist sie in der Hochschullehre tätig (bis 2015 Technische Universität Chemnitz), seit 2016 zudem

Studiengangsleiterin und Dozentin der Academy of Labour. Bedia Sahin gestaltet ökonomische Praxis auf wissenschaftlicher Basis.

Das **Zertifikatsstudium Arbeitsmarktökonomik** ist ein Angebot der **Academy of Labour** in Kooperation mit der **Steinbeis Business Academy** und wurde gemeinsam mit der **Europäischen Akademie der Arbeit** in der **Goethe-Universität Frankfurt**, sowie ausgewählten Universitätsprofessoren und Forschungsinstituten entwickelt.

Autor/innen der Studienbriefe sind

- Prof. Dr. Jürgen Kromphardt,
- Prof. Dr. Camille Logeay,
- Prof. Dr. Walther Müller-Jentsch und
- Prof. Dr. Diether Döring.

Veranstaltungsort

Das **Dorint-Hotel Frankfurt-Oberursel** liegt am Taunusrand direkt vor den Toren Frankfurts. Es erwarten Sie 140 moderne, klimatisierte Zimmer, großzügige Restaurant- und Barterrassen mit Parkblick, zwölf klimatisierte Tageslicht-Seminarräume und ein 360 Quadratmeter großer Wellnessbereich. Umgeben von einer weitläufigen **hoteleigenen historischen Parkanlage** werden Sie die Ruhe genießen.

Der herzliche und professionelle Service wird Sie begeistern. Egal, ob Sie mit Flugzeug, Bahn oder Auto anreisen, Oberursel ist perfekt angebunden. U-Bahn und S-Bahn bieten direkte Verbindungen in die Frankfurter Innenstadt.

